

## Evaluación de cada miembro del equipo

La siguiente evaluación de los miembros del equipo es una herramienta para ayudar a mejorar la experiencia con el trabajo del equipo. Su propósito es determinar a los miembros activos y cooperativos, así como a identificar a los que no participaron. Se debe ser constante al evaluar el funcionamiento de cada miembro del equipo, siguiendo las pautas que se indican.

Al finalizar las exposiciones, cada miembro se autoevalúa

Marcar con una cruz las respuestas Se empleará la siguiente codificación:

**1: Nunca**      **2: Raramente**      **3: A veces**      **4: Generalmente**      **5: Siempre**

NOMBRE DEL MIEMBRO DEL EQUIPO EVALUADO:	EQUIPO:				
	1	2	3	4	5
¿Has asistido a las reuniones del equipo?					
¿Has hecho un esfuerzo serio en el trabajo asignado antes de las reuniones del equipo?					
¿Has hecho un esfuerzo serio para cumplir con tus responsabilidades en el equipo?					
¿Has avisado a un compañero de equipo si no podías asistir a una reunión o cumplir una responsabilidad?					
¿Procuras hacer aportaciones en las reuniones del equipo?					
¿Escuchas las ideas y opiniones de tus compañeros de equipo?					
¿Colaboras en el esfuerzo del equipo?					

Basándose en tus respuestas a las preguntas anteriores, asigna un valor total a tú participación en el equipo, en la siguiente escala:

\_\_\_\_\_ (insertar una de las palabras dadas a continuación)

CALIFICATIVO	DESCRIPCIÓN
Excelente:	Habitualmente trabajo más de lo que me corresponde en función de la parte de trabajo asignada.
Muy bueno:	Siempre hago el trabajo que me correspondía, muy bien preparado y cooperativo.
Satisfactorio	Habitualmente hago el trabajo que me correspondía, aceptablemente preparado y cooperativo
Ordinario	A menudo hago el trabajo que me correspondía, escasamente preparado y cooperativo
Marginal	A veces dejo sin realizar el trabajo que me correspondía. Raras veces preparado.
Deficiente	Con frecuencia dejo sin realizar el trabajo que me correspondía. Raras veces preparado.
Insatisfactorio:	Habitualmente dejo sin realizar el trabajo que me correspondía. Raras veces preparado.
Superficial:	Prácticamente sin participación
No visto:	Ninguna participación en absoluto