

Evaluación del proceso de funcionamiento del equipo

Este formulario intenta localizar causas de malos funcionamientos del equipo. Se rellenará después de cada exposición pública por cada uno de los miembros y se entregará al profesor.

ALUMNO:	EQUIPO		
	General mente	A veces	Casi nunca
Síntomas de los problemas internos de la reunión			
Las reuniones del equipo comienzan generalmente 5-15 minutos tarde			
Los miembros llegan a menudo tarde, se van temprano, o nunca incluso demuestran no tener interés en las reuniones.			
No se distribuye previamente el orden del día o no se tiene conocimiento del objetivo de las reuniones.			
Ningunos de los miembros conoce el orden del día o tienen simplemente una noción vaga.			
Uno o dos miembros monopolizan la discusión en la reunión			
Los miembros no han leído lo acordado, no han realizado la investigación necesaria, o no han hecho lo que se esperaba que hicieran. Por lo tanto, los individuos están preparados mal para la reunión.			
Por actitud o por palabras, algunos miembros muestran claramente su disgusto por las reuniones.			
Los miembros se interrumpen constantemente o hablan por parejas sin escuchar al que tiene la palabra.			
Los problemas nunca consiguen ser resueltos, sólo se posponen hasta la vez próxima			
No se desarrolla ningún plan de seguimiento. Los miembros suelen estar confusos sobre cual será el siguiente paso, y quién es el responsable de realizarlo.			
El mismo individuo o individuos son los que realizan la mayoría del trabajo.			
Los temas no se terminan en tiempo o se terminan mal.			